



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 19 del 21 febbraio 2022

OGGETTO: Approvazione AVVISO per la selezione di n. 12 esperti per Assistenza tecnica agli uffici del Dipartimento Lavoro e Welfare - PAC Calabria 2007-2013 – Scheda II.17 Interventi di rafforzamento delle attività di gestione, monitoraggio e controllo FSE.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTI:

- la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;
- la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;
- la L.R. n. 35 del 30/12/2020, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023", pubblicata sul Burc n. 126 del 30/12/2020;
- il decreto del D.G. di ACL n. 44 del 30/04/2020 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;
- il decreto del D.G. di ACL n. 10 del 19/02/2021 con cui è stata approvata la variazione di bilancio di previsione 2021;
- lo Statuto di Azienda Calabria Lavoro approvato con D.G.R. 882/2001, come modificato dalla D.G.R.306/2008;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa" (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 42 del 20 febbraio 2001);
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in forza del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), recante "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE";
- il decreto n. 2561 del 12/03/2021 con il quale il Dipartimento Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e Turismo in coerenza e conformità alle finalità istituzionali che la legge regionale ha conferito ad Azienda Calabria Lavoro, ha affidato all'ente strumentale l'espletamento di attività di assistenza tecnica funzionali Dipartimento "Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e turismo" per la gestione amministrativa e tecnica degli avvisi pubblici avviati e da avviare nell'annualità 2021, con specifico riferimento alle misure di politica attiva per il lavoro, finanziate nell'ambito di piani e programmi regionali afferenti al FSE;
 - Convenzione n. 9078 del 14/04/2021, sottoscritta tra la Regione Calabria nella persona del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e Turismo ed Azienda Calabria Lavoro rappresentata dal Direttore Generale pro tempore;
 - Decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 34 del 29 giugno 2021 di recepimento del sopra menzionato Decreto;
 - Decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n.42 del 18 agosto 2021 per la costituzione di una banca dati di esperti, da cui attingere per l'affidamento di incarichi esterni di supporto e assistenza per la realizzazione dei progetti affidati e in corso di affidamento all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento dei compiti istituzionali.



TENUTO CONTO della Linea 1: Assistenza tecnica ai competenti Uffici del Dipartimento LSeApT per le attività di gestione, monitoraggio e verifica dei procedimenti istruttori e di concessione delle misure, mediante il supporto di esperti individuali afferenti alla short list di ACL, per il miglioramento dell'efficacia attuativa delle misure di politica attiva del lavoro avviate dalla Regione Calabria.

RITENUTO di dover approvare l'Avviso Pubblico allegato al presente provvedimento, che costituisce parte sostanziale e integrante del presente atto, concernente la procedura di selezione per n. 12 esperti;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di approvare l'Avviso Pubblico allegato al presente provvedimento, che costituisce parte sostanziale e integrante del presente atto, concernente la procedura di selezione per n. 12 esperti;
- di dare atto che gli oneri finanziari dell'avviso in oggetto trovano copertura a valere sul "Piano di Azione e Coesione (PAC) 2007/2013 – Scheda II.17 Interventi di rafforzamento delle attività di gestione, monitoraggio e controllo FSE – capitolo U2401026501 del bilancio di Azienda Calabria Lavoro.
- di trasmettere il presente decreto al Dipartimento Lavoro e Welfare per i profili di competenza e la pubblicazione sul portale istituzionale;
- dare atto che con decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro è stata nominata quale Responsabile Unico del presente procedimento la d.ssa Simona Caracciolo;
- di disporre la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente" sottosezioni Provvedimenti, decreti di ACL.

dott. Felice Tracà





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

AVVISO PUBBLICO

per la selezione di n. 12 esperti per Assistenza tecnica agli uffici del Dipartimento Lavoro e Welfare - PAC Calabria 2007-2013 – Scheda II.17 Interventi di rafforzamento delle attività di gestione, monitoraggio e controllo FSE





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

INDICE

1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI	3
2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO	3
3. FIGURE RICERCATE.....	4
4. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ	6
5. CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO	10
6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE.....	10
7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE	12
8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITA'	13
9. STIPULA DEL CONTRATTO E COMPENSO.....	14
10. ULTERIORI DISPOSIZIONI	15
11. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO	15
12. FONTE DI FINANZIAMENTO	15
13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	15





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI

- D.D. n. 2561 del 12/03/2021, con cui la Regione Calabria ha approvato la Scheda-Progetto, lo schema di convenzione e l'impegno finanziario per la copertura delle relative attività (PAC Calabria 2007-2013 – Scheda II.17 Interventi di rafforzamento delle attività di gestione, monitoraggio e controllo FSE);
- Convenzione n. 9078 del 14/04/2021, sottoscritta tra la Regione Calabria nella persona del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e Turismo ed Azienda Calabria Lavoro rappresentata dal Direttore Generale pro tempore;
- Decreto n. 2561 del 12/03/2021 con il quale il Dipartimento Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e Turismo in coerenza e conformità alle finalità istituzionali che la legge regionale ha conferito ad Azienda Calabria Lavoro, ha affidato all'ente strumentale l'espletamento di attività di assistenza tecnica funzionali Dipartimento "Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e turismo" per la gestione amministrativa e tecnica degli avvisi pubblici avviati e da avviare nell'annualità 2021, con specifico riferimento alle misure di politica attiva per il lavoro, finanziate nell'ambito di piani e programmi regionali afferenti al FSE;
- Decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 34 del 29 giugno 2021 di recepimento del sopra menzionato Decreto;
- Decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 42 del 18 agosto 2021 per la costituzione di una banca dati di esperti, da cui attingere per l'affidamento di incarichi esterni di supporto e assistenza per la realizzazione dei progetti affidati e in corso di affidamento all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento dei compiti istituzionali.

2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO

La Regione Calabria, la D.G.R. n. 73 del 25 febbraio 2021 recante "Piano di Azione e Coesione (PAC) 2007/2013. Progetto di Assistenza Tecnica a supporto del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e Turismo" per la realizzazione di misure di politica attiva PAC Calabria 2007-2013 Pil. Il Salvaguardia Scheda n.17.

Con il successivo Decreto dirigenziale della Regione Calabria n. 2561 del 12/03/2021, il Dipartimento "Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e Turismo" (oggi "Lavoro e Welfare"), in coerenza e conformità alle finalità istituzionali che la legge regionale ha conferito ad Azienda Calabria Lavoro, ha affidato all'ente strumentale l'espletamento di attività di assistenza tecnica funzionali Dipartimento medesimo, per la gestione amministrativa e tecnica degli avvisi pubblici avviati e da avviare nell'annualità 2021, con specifico riferimento alle misure di politica attiva per il lavoro, finanziate nell'ambito di piani e programmi regionali afferenti al FSE. Tale Decreto, inoltre, ha approvato il progetto di "Assistenza Tecnica a supporto del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

economico, Attività produttive e Turismo” per la realizzazione di misure di politica attiva, e che l’attività del progetto precede la realizzazione di due linee tra cui la linea 1 “Assistenza tecnica ai competenti Uffici del Dipartimento LSeApT (oggi “Lavoro e Welfare”) per le attività di gestione, monitoraggio e verifica dei procedimenti istruttori e di concessione delle misure, mediante il supporto di esperti individuali afferenti alla short list di ACL, per il miglioramento dell’efficacia attuativa delle misure di politica attiva del lavoro avviate dalla Regione Calabria.

Oggetto dell’Avviso pubblico è l’individuazione di n. 12 figure professionali per il conferimento di incarichi, con contratto di prestazione d’opera professionale, distinte in Junior, Middle e Senior, riconducibili ai seguenti profili specialistici:

- a. Esperto in gestione amministrativa, monitoraggio e valutazione di progetti finanziati da fondi comunitari, nazionali e regionali;
- b. Esperto economico-amministrativo nella realizzazione di progetti integrati;
- c. Revisore contabile;
- d. Rendicontatore.

Gli incarichi conferiti nell’ambito del Progetto di assistenza tecnica di cui al presente Avviso Pubblico cesseranno al 30 novembre 2022, salvo la necessità di proroghe, esclusivamente determinata dalle esigenze dell’Amministrazione committente, in ogni caso subordinata alla presenza di risorse atte a garantire al Progetto adeguata copertura finanziaria.

3. FIGURE RICERCATE

Le n. 12 figure professionali alla cui individuazione è volto il presente Avviso sono riconducibili ai seguenti profili specialistici:

1. Esperto in gestione amministrativa, monitoraggio e valutazione di progetti finanziati da fondi europei, nazionali e regionali:

- A n. 1 profilo Senior
- B n. 2 profilo Middle

Tali figure offriranno consulenza ai preposti Uffici del Dipartimento “Lavoro e Welfare” nella programmazione e pianificazione delle attività e supporto specialistico nella gestione amministrativo contabile degli avvisi pubblici finalizzati all’implementazione delle misure di politica attiva, attivate e da attivare, al fine di garantire una tempestiva attuazione degli strumenti, un adeguato impatto delle policy, l’accelerazione della spesa ed il rispetto delle tempistiche previste. Agli esperti è richiesto un supporto specifico nella esecuzione delle attività di attivazione, gestione contabile e monitoraggio delle operazioni, ciascuno in relazione al proprio livello di seniority, attraverso l’utilizzo dei sistemi informativi in uso, che l’esperto deve essere in grado di utilizzare con dimestichezza, stante breve la durata dell’incarico e l’urgenza attuativa per cui viene attivata la task force di esperti.





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

2. “Esperto economico-amministrativo nella realizzazione di progetti integrati”:

- C n. 1 profilo Senior
- D n. 2 profilo Junior

Tali figure offriranno consulenza e supporto specialistico ai preposti Uffici del Dipartimento “Lavoro e Welfare” negli adempimenti, nell’adozione dei provvedimenti e nella gestione economico-amministrativa e contabile degli avvisi pubblici finalizzati all’implementazione delle misure di politica attiva, attivate e da attivare, al fine di garantire una tempestiva attuazione degli strumenti, un adeguato impatto delle policy, l’accelerazione della spesa ed il rispetto delle tempistiche fissate. Agli esperti è richiesto un supporto specifico negli adempimenti economico-amministrativi e contabili relativi all’attuazione delle operazioni e all’erogazione dei pagamenti, ciascuno in relazione al proprio livello di seniority, attraverso l’utilizzo dei sistemi informativi in uso, che l’esperto deve essere in grado di utilizzare con dimestichezza, stante breve la durata dell’incarico e l’urgenza attuativa per cui viene attivata la task force di esperti.

3. “Revisore contabile”:

- E n. 2 profili senior

Tali figure offriranno consulenza ai preposti Uffici del Dipartimento “Lavoro e Welfare” nella pianificazione delle attività di verifica e supporto specialistico nella gestione amministrativo contabile degli avvisi pubblici finalizzati all’implementazione delle misure di politica attiva, attivate e da attivare, al fine di garantire una tempestiva attuazione degli strumenti, un adeguato impatto delle policy, l’accelerazione della spesa ed il rispetto delle tempistiche previste. Agli esperti è richiesta attività di coordinamento e supporto specifico nella esecuzione delle attività di verifica e gestione contabile delle operazioni rendicontate, offrendo supporto nelle fasi propedeutiche alla liquidazione dei pagamenti, anche attraverso l’utilizzo dei sistemi informativi in uso, che l’esperto deve essere in grado di utilizzare con dimestichezza, stante breve la durata dell’incarico e l’urgenza attuativa per cui viene attivata la task force di esperti.

4. “Rendicontatore”:

- F n. 1 profilo middle
- G n. 3 profili junior

Tali figure offriranno consulenza e supporto specialistico ai preposti Uffici del Dipartimento “Lavoro e Welfare” nelle attività di verifica e nella gestione amministrativo contabile degli avvisi pubblici finalizzati all’implementazione delle misure di politica attiva, attivate e da attivare, al fine di garantire una tempestiva attuazione degli strumenti, un adeguato impatto delle policy, l’accelerazione della spesa ed il rispetto delle tempistiche previste. Agli esperti è richiesto un supporto specifico, ciascuno in relazione al proprio livello di seniority, nella esecuzione delle attività di verifica e gestione contabile delle operazioni rendicontate, offrendo supporto nelle fasi propedeutiche alla liquidazione dei pagamenti, anche attraverso l’utilizzo dei sistemi informativi in uso, che l’esperto deve essere in grado di utilizzare con dimestichezza, stante breve la durata dell’incarico e l’urgenza attuativa per cui viene attivata la task force di esperti.





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

In base alla ricognizione delle esigenze dell'Amministrazione, il Progetto di cui al presente Avviso prevede un impegno complessivo del gruppo di assistenza tecnica, da concludersi entro il 30 novembre 2022, come di seguito descritto:

- n. 4 profili Senior (per max 10 giornate-uomo/mese autorizzate);
- n. 3 profili Middle (per max 15 giornate-uomo/mese autorizzate);
- n. 5 profili Junior (per max 20 giornate-uomo/mese autorizzate).

4. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

I requisiti generali di ammissibilità per la partecipazione alle selezioni di cui al presente Avviso Pubblico, che ciascun candidato deve possedere alla data di scadenza dell'Avviso medesimo, sono i seguenti:

- essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadino straniero in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere riportato condanne penali per reati contro la P.A. con sentenza passata in giudicato;
- possedere il titolo di studio (Tabella n. 1) previsto per il profilo per il quale si concorre conseguito presso Università italiane, oppure titolo di studio di livello equivalente, conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia;
- non avere contenziosi in materia di lavoro con Azienda Calabria Lavoro.

Tabella n. 1

Figura professionale	Titolo di Studio
Esperti Senior Esperto Middle Esperti Junior	Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99). Lauree ammissibili: Scienze economiche, Finanza, Studi europei, Scienze della politica, Scienze delle pubbliche amministrazioni, Giurisprudenza, Scienze statistiche, Scienze per la Cooperazione allo sviluppo o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni.





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

Oltre ai suddetti requisiti generali, ciascun candidato deve possedere anche i requisiti specifici di seguito indicati (da inserire attraverso il form di partecipazione presente sulla Banca Dati per come specificato all'articolo 4 del presente Avviso):

Tabella n. 2

Figura professionale	Requisiti specifici
<p>A – Esperto Senior in gestione amministrativa, monitoraggio e valutazione di progetti finanziati da fondi europei, nazionali e regionali</p>	<p>Conoscenza dei sistemi di monitoraggio fisico e finanziario di progetti finanziati con fondi SIE e, in particolare, FSE e fondi complementari; Conoscenza dei sistemi di gestione e controllo, delle norme e delle procedure, regionali, nazionali ed europee, in materia di gestione di progetti finanziati con fondi SIE, con particolare riferimento al FSE; Capacità di utilizzo strumenti di office automation e dei più diffusi programmi informatici per il trattamento dei testi, dei dati e delle informazioni; Conoscenze e capacità di utilizzo dei sistemi istituzionali di gestione contabile, rendicontazione e monitoraggio dei progetti; Comprovata esperienza professionale (post-lauream), maturata presso pubbliche amministrazioni (anche per il tramite di società di assistenza tecnica), nella gestione amministrativa, nel monitoraggio e nella valutazione di operazioni finanziate nell'ambito di piani e programmi attuativi di fondi SIE e programmi complementari o altri fondi nazionali analoghi, con particolare riferimento al FSE ed alle misure di politica attiva, di durata superiore ad anni 6.</p>
<p>B – Esperto Junior in gestione amministrativa, monitoraggio e valutazione di progetti finanziati da fondi europei, nazionali e regionali</p>	<p>Conoscenza dei sistemi di monitoraggio fisico e finanziario di progetti finanziati con fondi SIE e, in particolare, FSE e fondi complementari; Conoscenza dei sistemi di gestione e controllo, delle norme e delle procedure, regionali, nazionali ed europee, in materia di gestione di progetti finanziati con fondi SIE, con particolare riferimento al FSE; Capacità di utilizzo strumenti di office automation e dei più diffusi programmi informatici per il trattamento dei testi, dei dati e delle informazioni; Conoscenze e capacità di utilizzo dei sistemi istituzionali di gestione contabile, rendicontazione e monitoraggio dei progetti; Comprovata esperienza professionale (post-lauream), maturata presso pubbliche amministrazioni (anche per il tramite di società di assistenza tecnica), nella gestione amministrativa, nel monitoraggio e nella valutazione di operazioni finanziate nell'ambito di piani e programmi attuativi di fondi SIE e programmi complementari o altri fondi nazionali analoghi, con particolare riferimento al FSE ed alle</p>





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

	<p>misure di politica attiva, di durata superiore ad anni 3.</p>
<p>C - Esperto Senior economico-amministrativo nella realizzazione di progetti integrati"</p>	<p>Conoscenza delle norme e delle procedure, regionali, nazionali ed europee, in materia di gestione di progetti finanziati con fondi SIE, con particolare riferimento al FSE; Capacità di utilizzo strumenti di office automation e dei più diffusi programmi informatici per il trattamento dei testi, dei dati e delle informazioni; Conoscenze e capacità di utilizzo dei sistemi istituzionali di gestione economico-amministrativa dei progetti e dei progetti integrati, con particolare riguardo a quelli finanziati con FSE e fondi complementari; Comprovata esperienza professionale (post-lauream), maturata presso pubbliche amministrazioni (anche per il tramite di società di assistenza tecnica), nella gestione economico-amministrativa di operazioni finanziate nell'ambito di piani e programmi attuativi di fondi SIE e programmi complementari o altri fondi nazionali analoghi, con particolare riferimento al FSE ed alle misure di politica attiva, di durata superiore ad anni 6.</p>
<p>D – Esperto Junior economico-amministrativo nella realizzazione di progetti integrati"</p>	<p>Conoscenza delle norme e delle procedure, regionali, nazionali ed europee, in materia di gestione di progetti finanziati con fondi SIE, con particolare riferimento al FSE; Capacità di utilizzo strumenti di office automation e dei più diffusi programmi informatici per il trattamento dei testi, dei dati e delle informazioni; Conoscenze e capacità di utilizzo dei sistemi istituzionali di gestione economico-amministrativa dei progetti e dei progetti integrati, con particolare riguardo a quelli finanziati con FSE e fondi complementari; Comprovata esperienza professionale (post-lauream), maturata presso pubbliche amministrazioni (anche per il tramite di società di assistenza tecnica), nella gestione economico-amministrativa di operazioni finanziate nell'ambito di piani e programmi attuativi di fondi SIE e programmi complementari o altri fondi nazionali analoghi, con particolare riferimento al FSE ed alle misure di politica attiva, di durata superiore ad anni 1.</p>
<p>E - Esperto Senior Revisore contabile</p>	<p>Iscrizione nel Registro dei Revisori legali tenuto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze; Conoscenza dei sistemi di gestione e controllo, delle norme e delle procedure, regionali, nazionali ed europee, in materia di gestione di progetti finanziati con fondi SIE, con particolare riferimento al FSE Capacità di utilizzo strumenti di office automation e dei più diffusi programmi informatici per la gestione contabile e per il trattamento dei dati e delle informazioni e, preferibilmente, del sistema informativo S.I.G.M.A. Comprovata esperienza professionale (post-lauream), maturata presso pubbliche amministrazioni (anche per il tramite di società di assistenza tecnica), nelle verifiche di</p>





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

	<p>regolarità amministrativa e contabile di operazioni finanziate nell'ambito di piani e programmi attuativi di fondi SIE e programmi complementari o altri fondi nazionali analoghi, di durata superiore ad anni 6.</p>
F – Esperto Middle Rendicontatore	<p>Conoscenza dei sistemi di gestione e controllo, delle norme e delle procedure, regionali, nazionali ed europee, in materia di gestione di progetti finanziati con fondi SIE, con particolare riferimento al FSE</p> <p>Conoscenze specifiche in materia di contabilità e rendicontazione dei progetti cofinanziati da fondi SIE</p> <p>Conoscenze e capacità di utilizzo dei sistemi istituzionali di gestione contabile, rendicontazione e monitoraggio dei progetti.</p> <p>Capacità di utilizzo strumenti di office automation e dei più diffusi programmi informatici per la gestione contabile e per il trattamento dei dati e delle informazioni e, preferibilmente, del sistema informativo S.I.G.M.A. nell'ambito della rendicontazione di progetti finanziati.</p> <p>Maturata e comprovata esperienza lavorativa in ambito contabile e nella rendicontazione di interventi cofinanziati dai Programmi operativi, attuativi di fondi SIE e programmi complementari o altri fondi nazionali analoghi, di durata superiore ad anni 3.</p>
G – Esperto Junior Rendicontatore	<p>Conoscenza dei sistemi di gestione e controllo, delle norme e delle procedure, regionali, nazionali ed europee, in materia di gestione di progetti finanziati con fondi SIE, con particolare riferimento al FSE</p> <p>Conoscenze specifiche in materia di contabilità e rendicontazione dei progetti cofinanziati da fondi SIE</p> <p>Conoscenze e capacità di utilizzo dei sistemi istituzionali di gestione contabile, rendicontazione e monitoraggio dei progetti.</p> <p>Capacità di utilizzo strumenti di office automation e dei più diffusi programmi informatici per la gestione contabile e per il trattamento dei dati e delle informazioni e, preferibilmente, del sistema informativo S.I.G.M.A. nell'ambito della rendicontazione di progetti finanziati.</p> <p>Maturata e comprovata esperienza lavorativa in ambito contabile e nella rendicontazione di interventi cofinanziati dai Programmi operativi, attuativi di fondi SIE e programmi complementari o altri fondi nazionali analoghi, di durata superiore ad anni 1.</p>





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

5. CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO

Il presente Avviso Pubblico **scadrà il 11 Marzo 2022.**

Entro il termine indicato, gli interessati potranno proporre la propria candidatura alla selezione compilando il form di partecipazione presente all'interno del Sistema Informatico di Gestione della Banca Dati all'indirizzo <https://bancadatiesperti.aziendacalabrialavoro.com/>. Al fine di poter partecipare al presente avviso è necessario preliminarmente iscriversi alla Banca Dati Esperti di Azienda Calabria Lavoro.

In fase di compilazione il candidato dovrà scegliere la posizione più adatta al proprio profilo tra le figure ricercate (a pena di esclusione la candidatura può essere presentata per un solo profilo), dovrà inserire il proprio curriculum vitae aggiornato, in formato PDF (testo ricercabile), reso in forma di autocertificazione e debitamente sottoscritto.

Tutti gli interessati sono tenuti a controllare, prima di inviare la propria candidatura, la correttezza, la veridicità e la dimostrabilità dei titoli e delle esperienze presenti nel Curriculum vitae, anche in considerazione del fatto che tutto quanto dichiarato dovrà essere documentato dai vincitori della selezione.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso agli incarichi di cui al presente Avviso.

Per eventuali richieste di chiarimento sull'utilizzo del medesimo sistema informatico è possibile contattare il relativo servizio di Help Desk inviando una email all'indirizzo bancadatiesperti@aziendacalabrialavoro.com.

6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE

La procedura di selezione dei candidati avverrà in due fasi: una prima fase, in cui la Commissione, di cui al successivo art. 7, valuterà i titoli e i curriculum dei candidati estratti dalla Banca Dati, contenenti quanto dichiarato dai concorrenti all'atto della candidatura, ed una seconda fase in cui i candidati affronteranno un colloquio volto a verificare il possesso di conoscenze e competenze adeguate. (Criteri di valutazione Tabella n. 3)

Fase 1 - Valutazione titoli ed esperienze professionali

Per la valutazione dei titoli, la Commissione avrà a disposizione fino a un massimo di punti 30, ripartiti come indicato nella tabella di cui al presente articolo. Solo i candidati che raggiungeranno un punteggio minimo, pari a 12/30 saranno ammessi al successivo colloquio.

Il possesso dei titoli e delle esperienze professionali è dichiarato da ciascun candidato sotto la propria responsabilità, mediante l'inserimento del curriculum e compilando il form di partecipazione





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

nella Banca Dati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) designato potrà, in qualunque momento, procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati in qualsiasi momento, fino alla eventuale stipula del contratto.

Fase 2 – Colloquio

Il colloquio è volto a consentire alla Commissione di Valutazione di accertare le effettive conoscenze, capacità e competenze richieste ai candidati, procedendo contestualmente ad un'ulteriore verifica delle esperienze professionali dichiarate.

L'elenco degli ammessi a sostenere il colloquio, unitamente al luogo ed alla data di svolgimento dello stesso, sarà pubblicato sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro. I diretti interessati saranno informati a mezzo posta elettronica e senza ulteriori comunicazioni.

Per la valutazione dei colloqui, la Commissione avrà a disposizione fino a massimo di 30 punti.

Sulla base dell'esito del colloquio, la Commissione formulerà la graduatoria dei candidati idonei.

Per designare i vincitori delle selezioni, verranno presi in considerazione i candidati che risulteranno collocati in posizione utile all'interno della graduatoria risultante dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione del curriculum, dell'esperienza professionale e del colloquio. In caso di rinuncia o comunque di impossibilità a sottoscrivere il contratto di collaborazione da parte di un candidato risultato vincitore, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo.

In caso di parità di punteggio, sarà preferito il candidato più giovane.

Tabella n. 3

Criteri Di Valutazione	Punteggio 60/60
Totale punteggio valutazione titoli	Max 30/60
1. Voto di Laurea	Max 6
Voto di laurea minore di 80 su 110	Punti 1
Voto di laurea compreso tra 81 e 90 su 110	Punti 2
Voto di laurea compreso tra 91 e 100 su 110	Punti 3
Voto di laurea compreso tra 101 e 106 su 110	Punti 4
Voto di laurea compreso tra 107 e 109 su 110	Punti 5
Voto di laurea pari a 110 su 110 o 110 con lode	Punti 6





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

2. Altro Diploma di Laurea, Titoli Accademici, di specializzazione, di aggiornamento	Max 6
Altro diploma di laurea vecchio ordinamento/specialistica, ovvero altra laurea triennale	Punti 1
Per ogni dottorato di ricerca conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre, presso Università italiane o estere riconosciute	Punti 2
Per ogni master di II livello conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre, presso Università Italiane o all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia	Punti 2
Per ogni diploma di specializzazione post-lauream, attinente alla posizione per cui si concorre, rilasciato da scuole di specializzazione riconosciute nell'ambito dei circuiti universitari	Punti 2
Per ogni master di I livello, corso di alta formazione o corso di specializzazione conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre	Punti 1
3. Esperienze Professionali e curriculum	Max 18
Abilitazione professionale	Punti 2
Attività lavorativa svolta presso PA, Enti Pubblici o Privati (1 punto per ogni anno o frazione non inferiore a 6 mesi)	Max 10
Attività professionali e di studio non riferibili ai titoli valutati nelle precedenti categorie, che evidenzino il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera. Vi rientrano, in particolare, le pubblicazioni, gli stages, tirocini, partecipazioni a congressi, convegni, seminari, ed esperienze lavorative attinenti alle materie oggetto della presente procedura.	Max 6
TOTALE PUNTEGGIO PROVA ORALE	Max: 30/60
Prova orale Il colloquio sarà teso a verificare le competenze specialistiche richieste e l'effettiva attinenza delle esperienze maturate con il profilo per il quale si è candidati. Il colloquio sarà volto ad accertare altresì la disponibilità, le motivazioni e l'attitudine dei candidati al tipo di prestazione professionale richiesta, nonché a verificare la capacità di lavorare in gruppo, con spirito di iniziativa e di adattamento nelle attività da intraprendersi.	Max 30

7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE

La commissione di valutazione sarà composta da tre componenti: a) un presidente individuato tra i funzionari in servizio presso Azienda Calabria Lavoro; b) un componente del Dipartimento affidatario; c) un componente con funzioni anche di segretario individuato tra i dipendenti in servizio presso Azienda Calabria Lavoro.

Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP), individuato nel dott.ssa Simona Caracciolo, designato dal Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, per l'intera fase di valutazione delle domande e comunque prima della stipula dei contratti avrà facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità, nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati.





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

Il RUP con il supporto del responsabile della piattaforma Banca Dati, alla scadenza del termine dell'Avviso estrapolerà le domande di adesione presentate e redigerà un verbale sulle attività realizzate con allegati gli elenchi dei soggetti concorrenti. L'estrazione delle domande di partecipazione avverrà in presenza del Presidente della Commissione di Valutazione o, in caso di sua indisponibilità, di un componente della Commissione delegato dal Presidente.

La Commissione di Valutazione prenderà visione dell'elenco dei partecipanti e sottoscriverà la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti la Commissione ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile. Successivamente approverà l'elenco dei soggetti estrapolati dalla Banca Dati e passerà alla fase di valutazione delle candidature. In seguito, valutati titoli e curriculum, redigerà ed approverà la graduatoria dei candidati risultati idonei a sostenere il colloquio, in base ai criteri di attribuzione dei punteggi indicati nella Tabella n. 3 di cui all'art. 6 del presente avviso.

Verrà pubblicata la graduatoria provvisoria ed il calendario dei colloqui sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro <http://www.calabrialavoro.eu>.

Agli esiti del colloquio, la Commissione elaborerà ed approverà la graduatoria definitiva dei candidati risultati idonei.

8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITA'

Formulata la graduatoria finale dei candidati idonei e una volta individuati fra questi i vincitori, la Commissione di Valutazione trasmette la documentazione sull'attività svolta al Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, il quale, prende atto dei lavori della Commissione di Valutazione ed approva la graduatoria di merito, dichiarando formalmente i vincitori della selezione.

La graduatoria sarà resa nota con pubblicazione sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro <http://www.calabrialavoro.eu>, oltre che comunicata via e-mail ai candidati.

In caso di rinuncia o comunque di impossibilità ad aderire all'incarico da parte di un vincitore della selezione, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo.

La graduatoria definitiva potrà essere oggetto di scorrimento, ai fini della realizzazione delle medesime attività di cui al presente Avviso Pubblico, a seguito di motivata richiesta presentata dal RUP.

Entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla pubblicazione, ciascun concorrente potrà presentare richiesta di riesame al RUP.





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

I vincitori saranno tenuti, entro i tempi e nei modi comunicati dal RUP, a trasmettere la documentazione comprovante il possesso dei titoli e l'esperienza professionale dichiarati nel curriculum già sottoposto a valutazione da parte della Commissione. Dovranno altresì produrre un'autodichiarazione sull'assenza di cause di incompatibilità con il conferimento dell'incarico.

Il RUP dovrà quindi definitivamente accertare il reale possesso dei titoli e delle esperienze professionali dichiarati, oggetto di attribuzione di punteggio da parte della Commissione di Valutazione.

Non rispettando i tempi e le modalità di trasmissione dei documenti richiesti e/o non risultando all'esito del controllo in possesso dei requisiti prescritti e dichiarati all'atto della candidatura, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, il vincitore decadrà dai benefici fin lì eventualmente conseguiti a seguito dell'inserimento nell'elenco dei vincitori della selezione.

La graduatoria definitiva sarà approvata da Azienda Calabria Lavoro con apposito provvedimento.

9. STIPULA DEL CONTRATTO E COMPENSO

Il rapporto giuridico-economico tra la Azienda Calabria Lavoro e i vincitori della selezione è regolato con contratto di prestazione d'opera professionale senza vincolo di subordinazione. L'Ente si riserva, in ogni caso, di non procedere alla stipulazione dei contratti con i vincitori della selezione in caso di sopravvenuti motivi, ovvero di contrarre anche per un numero inferiore di esperti rispetto a quello previsto dal presente Avviso causa sopravvenuta mancata disponibilità economica.

Il soggetto idoneo che abbia già in essere un contratto di prestazione d'opera professionale o un eventuale rapporto di lavoro subordinato con Azienda Calabria Lavoro è incompatibile con il conferimento degli incarichi oggetto del presente Avviso, pertanto, non si potrà procedere alla sottoscrizione del contratto.

La scadenza degli incarichi di cui al presente Avviso pubblico è prevista per il 30 novembre 2022, salvo la necessità di proroghe, esclusivamente determinata dalle esigenze dell'Amministrazione, in ogni caso subordinata alla presenza di risorse atte a garantire al Progetto adeguata copertura finanziaria.

Il corrispettivo per ciascuna delle figure richieste è stato definito sulla base delle caratteristiche professionali, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività, nonché dei tempi richiesti per le prestazioni da rendere. Il corrispettivo lordo sarà pari agli importi fissati nella tabella che segue:

Tabella n. 4





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

Livello di Seniority	Compenso per giornata/unità	Giornate/mese autorizzabili
Figure di Esperti Senior	€ 250,00 oltre IVA (se dovuta) e oneri	max 10 giornate/mese
Figure di Esperti Middle	€ 130,00 oltre IVA (se dovuta) e oneri	max 15 giornate/mese
Figure di Esperti Junior	€ 80,00 oltre IVA (se dovuta) e oneri	max 20 giornate/mese

Azienda Calabria Lavoro si riserva la facoltà di prorogare l'efficacia dei contratti degli esperti sopra indicati, fino alla data ultima di esecuzione delle attività progettuali senza integrazioni del compenso.

Ulteriori condizioni e modalità per l'espletamento dell'incarico saranno specificate nel contratto di affidamento dell'incarico.

10. ULTERIORI DISPOSIZIONI

Azienda Calabria Lavoro si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere, prorogare il presente Avviso o di non procedere alla stipulazione dei contratti senza che alcuno possa vantare diritti, interessi o aspettative.

11. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della legge n. 241/90 e s.m. e i., del presente "Avviso Pubblico" è la dott.ssa Simona Caracciolo in servizio presso Azienda Calabria Lavoro. L'Avviso Pubblico è altresì disponibile presso l'Ufficio del Responsabile del Procedimento.

12. FONTE DI FINANZIAMENTO

Ogni onere derivante dal presente Avviso Pubblico trova copertura finanziaria a valere sul "Piano di Azione e Coesione (PAC) 2007/2013 – Scheda II.17 Interventi di rafforzamento delle attività di gestione, monitoraggio e controllo FSE – capitolo U2401026501 del bilancio di Azienda Calabria Lavoro.

13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Titolare del trattamento Azienda Calabria Lavoro, Ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria, con sede in Via Vittorio Veneto, 60, 89123 Reggio Calabria - che può essere contattata via posta inviando una comunicazione con raccomandata A/R all'indirizzo della sede





UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

sopra indicato ovvero via e-mail: infoprotezionedati@aziendacalabrialavoro.com o PEC: postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com.

I dati personali saranno trattati esclusivamente per le finalità di cui all'Avviso e per scopi istituzionali, da dipendenti e collaboratori di Azienda Calabria Lavoro, debitamente incaricati e istruiti ai sensi dell'art. 4, n. 10 GDPR (Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati). Altresì potranno essere trattati da soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR, che forniscono servizi accessori o strumentali all'attività di Azienda Calabria Lavoro. Potranno essere comunicati ad autorità ed organi di vigilanza e controllo ed in generale a soggetti, pubblici o privati, legittimati a richiedere i dati. I dati personali in linea generale sono forniti direttamente dal candidato. Informiamo tuttavia che Azienda Calabria Lavoro potrebbe anche raccogliere dati personali che riguardano il candidato - sempre strettamente attinenti alla valutazione di una possibile assunzione (es. informazioni relative al percorso di studi e professionale) - direttamente presso fonti pubblicamente accessibili (es. LinkedIn) oppure presso terze società specializzate nella ricerca e selezione del personale per conto di terzi.

Si potrà esercitare i diritti riconosciuti dalla legge e, in particolare, il diritto alla revoca del consenso (art.7 GDPR), il diritto di ottenere dall'Azienda la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che riguardano i candidati e, in tal caso, l'accesso ai dati personali (art. 15 GDPR), la rettifica e/o integrazione (art. 16 GDPR) e la cancellazione (art. 17 GDPR) dei dati personali, la limitazione del trattamento (art. 18 GDPR), il diritto a ricevere la notifica delle rettifiche, cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate (art. 19 GDPR), il diritto alla portabilità dei dati (art. 20 GDPR), il diritto di opporsi al trattamento (art. 21 GDPR).

La presente Informativa Privacy è entrata in vigore dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico, e può essere soggetta a modifiche o aggiornamenti.

